

铜川市民政局

类别：A

签发人：宋军明

铜民函〔2021〕42号

对市政协十四届五次会议第99号提案的复函

刘团会委员：

您提出的《关于促进和吸引专业人才从事养老事业的建议》（第99号）收悉，现答复如下。

养老护理人才队伍是养老服务事业发展的关键要素。近年来，我市高度重视养老服务人才队伍建设。铜川市人民政府印发了《关于加快发展养老服务业的实施意见》，进一步明确了养老专家人才队伍、管理人才队伍和养老护理员队伍建设要求，把养老护理员技能培训纳入城乡就业培训体系，鼓励、吸引大中专毕业生从事养老服务工作，市财政预算每年列支养老护理员技能培训费，近年已累计培训养老护理员1200余名，提高了我市养老服务专业化水平。但是受经济发展水平制约，我市养老服务业发展起步较晚，起点较低，基础较为薄弱，还存在从业人员待遇低、留不住人才等问题，下一步，我们将充分吸收采纳您提出的建议，加大工作力度，加强养老人才队伍建设，全力推进我市养老服务

事业发展。

一、大力推进专业队伍建设

紧紧依托铜川市职业技术学院，发挥学院师资力量强、教学水平高和组织保障有力的优势，协助学院开设养老服务相关专业的学历教育，开设养老服务相关课程，健全养老服务人才队伍体系建设，提高养老服务专业化水平。扎实开展养老护理员职业技能培训。根据全市养老人才需求，今年计划培训养老护理员 1000 名，其中培训养老机构护理人员 200 名，培训社会养老人员 800 名，确保养老机构从业人员全部具备专业技能，持证上岗，缓解专业人才不足对我市养老服务事业发展的制约，提高养老服务专业化水平。

二、探索建立养老职业技能与工资待遇挂钩机制

按照省民政厅、省人社厅等 4 部门印发的《陕西省关于促进养老护理员职业能力提升实施方案》精神，联合市人社局开展养老护理员职业技能等级评价认定工作，根据养老护理人员职业技能等级，探索建立薪酬与岗位绩效、职业技能水平挂钩的考核激励机制，提高从业人员工资待遇。开展全市养老护理员技能竞赛，评选优秀护理员和优秀团队，提升养老护理专业技术人员的职业荣誉感和社会获得感，提高从业人员的工作积极性。

三、不断加大养老服务基础设施建设力度

积极推进公立兜底性养老机构基础设施建设，加快市老年服

务中心、第二老年服务中心、市社会福利院、敬老院等项目实施进度，改善养老服务机构的基础条件，为工作人员提供良好的工作环境，落实养老机构从业人员“五险一金”，提高社会保障水平，吸引专业人才从事养老事业；引导民办养老机构发展高端养老，以高端养老引领高端服务，以高端服务推动护理人员薪酬提高，拓宽从业人员薪资上升空间，解决工作强度大、待遇低等问题，吸引专业人才从事养老服务事业。

感谢您对我市养老工作的关注和支持。



(联系人：许军利

电话：3280680)

抄送：市政府办公室，市政协办公室。

铜川市民政局

2021年5月10日印发